



แผนพัฒนาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะที่ 12 (ปี 2560-2564)

และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561

งานนโยบาย แผนและประกันคุณภาพ

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้

สารบัญ

	หน้า
ปรัชญา วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ พันธกิจ คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	2
การวิเคราะห์สภาพการณ์ SWOT Analysis	6
แผนกลยุทธ์ทางการเงิน	9
ความสอดคล้องของปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด	16
แผนที่ยุทธศาสตร์คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (Strategy map)	20
ความเชื่อมโยงของแผนพัฒนาคณะฯ ระยะที่ 12 (2560–2564) ฉบับปรับปรุง	21
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ	21
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ	22
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน	23
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	24
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	25
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ	33
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ	36
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน	38
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	40
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	42
สรุปโครงการประเด็นยุทธศาสตร์	44

ยุทธศาสตร์การพัฒนา คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ปรัชญาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

“พัฒนาองค์ความรู้ เพื่อผลิตบุคลากรด้านสัตวศาสตร์ ให้มีทักษะ ใฝ่รู้ สู้งาน คิดเป็น ทำเป็น มีภาวะผู้นำ คุณธรรมและจริยธรรม”

วิสัยทัศน์ ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

“เป็นคณะที่มีความเป็นเลิศทางด้านสัตวศาสตร์ในระดับชาติ”

อัตลักษณ์ของนักศึกษาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

“สามัคคี สู้งานหนัก ยึดหลักคุณธรรม มีภาวะผู้นำ เลิศล้ำวิชาการ”

วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในวิชาการ และวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางด้านการผลิตสัตว์
2. เพื่อสร้างและพัฒนาผลงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
3. เพื่อให้การบริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
4. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษา บุคลากร ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้
6. เพื่อพัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อให้เกิดรายได้

พันธกิจ

1. พัฒนาระบบการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ในการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในวิชาการและวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางด้านการผลิตสัตว์
2. บูรณาการวิจัยอย่างมีทิศทาง เพื่อประโยชน์ต่อการเรียนการสอน และบริการวิชาการ พัฒนาให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
3. ให้บริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งระดับชาติ และนานาชาติ
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
5. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพผล โปร่งใส และตรวจสอบได้
6. พัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อเกิดรายได้

แนวนโยบายในการบริหารงานคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี จะเน้นพัฒนางานหลัก 5 ด้าน

1. ด้านการผลิตบัณฑิต

1.1 การจัดการเรียนการสอน

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ “นักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญในสาขาวิชาและทันต่อการเปลี่ยนแปลง” และวิสัยทัศน์ของคณะสัตวศาสตร์ฯ “เป็นคณะที่มีความเป็นเลิศทางด้านสัตวศาสตร์ในระดับชาติ”
2. พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรปริญญาตรี สายวิชาชีพหรือปฏิบัติการ (เทคโนโลยีเกษตรบัณฑิต) สำหรับผู้จบการศึกษาระดับ ปวส.
3. พัฒนาประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน เช่น วิจัยในชั้นเรียน สื่อการสอน e-learning เทคนิคการสอน อุปกรณ์ไอศตัทศนูปกรณ์ในห้องเรียน
4. ส่งเสริมศักยภาพของคณาจารย์ โดยการเพิ่มคุณวุฒิหรือการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
5. ผลักดันการเพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เช่น จูงใจนักศึกษาปริญญาตรีที่ได้รับเกียรติคุณ เพื่อเรียนต่อในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก จัดทำความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศเพื่อทำ Dual PhD degree program
6. เสริมสร้างความสัมพันธ์เครือข่ายการเรียนการสอนด้านสัตวศาสตร์ทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ เช่น ภาควิชาสัตวศาสตร์แห่งประเทศไทย SEANAS เป็นต้น

1.2 กิจกรรมพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

1. พัฒนานักศึกษา ให้บรรลุผลการเรียนรู้ 5 ด้าน โดยเฉพาะด้านคุณธรรม จริยธรรม เน้นความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ ภาวะผู้นำ
2. จัดกิจกรรมเสริมสร้างทักษะวิชาชีพสำหรับนักศึกษา เช่น บรรยายเชิงวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โครงการผู้ประกอบการ เป็นต้น
3. ส่งเสริมและสนับสนุนความเป็นเลิศทางทักษะทางด้านสัตวศาสตร์
4. จัดทำโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาต่างชาติทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา
5. สร้างจิตอาสา โดยจัดกิจกรรมอาสาพัฒนาของนักศึกษาเพื่อบริการชุมชนเป้าหมาย
6. พัฒนาเครือข่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์ ผ่านทางชมรมศิษย์เก่าสัตวศาสตร์ และช่องทางอื่นๆ ทางโซเชียลมีเดียเช่น Facebook, e-mail, web board

2. ด้านการวิจัย

1. มุ่งเน้นงานวิจัย ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยระยะ 15 ปีคือ การผลิตอาหารปลอดภัยด้วยวิธีสะอาด โดยคำนึงถึงนิเวศวิทยาและสิ่งแวดล้อม (organic/ green/ ecology or GO Eco U)
2. พัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์จัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก
4. ส่งเสริมการทำวิจัยสถาบันของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
5. สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการในวารสารที่ สกอ. และ สมศ. ยอมรับ
6. สร้างทีมวิจัยและห้องปฏิบัติการเฉพาะทาง เพื่อวิจัยในเชิงลึก และประยุกต์ใช้ในชุมชนเป้าหมาย

3. ด้านบริการวิชาการ

1. พัฒนาศูนย์เรียนรู้ทางด้านสัตวศาสตร์แบบครบวงจร
2. พัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ โรงงานแปรรูปและห้องปฏิบัติการให้ได้มาตรฐานและก่อให้เกิดรายได้
3. จัดตั้งสถานบริการดูแลสัตว์
4. สนับสนุนและสนองงานโครงการในพระราชดำริ

4. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสืบสาน

1. ส่งเสริมบุคลากรและนักศึกษาในการร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม โดยเฉพาะอย่างยิ่งวัฒนธรรมเกษตรล้านนา
2. รณรงค์การรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3. รณรงค์ปลูกจิตสำนึกและสร้างความร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติตนเองและต่อสังคม โดยคำนึงถึงระบบนิเวศวิทยา
4. กำกับ ดูแล การบำบัดและการจัดการของเสียจากฟาร์มเลี้ยงสัตว์และโรงงานแปรรูป
5. รณรงค์ด้านการอนุรักษ์พลังงานภายในคณะฯ

5. ด้านบริหารจัดการ

1. วางแผนเชิงยุทธศาสตร์อย่างมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาคณะฯ มีชื่อเสียงระดับชาติและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย
2. บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งผลงานที่มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
3. ปรับปรุงระบบการทำงานเป็นทีม เพื่อพัฒนาองค์กรทั้งระบบและก่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด
4. บริหารจัดการตามวงจรคุณภาพ (PDCA) ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เช่น
 - 4.1 กำหนดหน้าที่การงานและภารกิจให้เหมาะสมกับกำลังคนโดยมีข้อตกลงในการทำงานที่ชัดเจน
 - 4.2 พัฒนาระบบการสื่อสารให้หลากหลายและเพียงพอ เช่น พบปะทุกสัปดาห์ (coffee hour) เสวนาการเรียนการสอน จัด KM (sharing and learning)
 - 4.3 จัดการฐานข้อมูลด้วยระบบสารสนเทศ
 - 4.4 พัฒนาระบบติดตามผลปฏิบัติงานและประเมินผลเพื่อปรับปรุงพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง
5. สร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กรที่ดี ก่อให้เกิดความสามัคคี

6. สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของบุคลากรในคณะ ทั้งลูกจ้าง คนงานประจำ บุคลากรและคณาจารย์
7. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
8. วางแผนกลยุทธ์เพื่อแสวงหารายได้เพิ่มขึ้น ได้แก่
 - 8.1 รายได้จากการบริการวิชาการ เช่น การฝึกอบรม การให้บริการ การวิเคราะห์อาหารสัตว์และน้ำนม ดูแลสัตว์เลี้ยง เป็นต้น
 - 8.2 รายได้จากบริษัทเอกชน เช่น สุกร ไก่กระทง การเช่าสถานที่ เป็นต้น
 - 8.3 รายได้จากผลผลิตจากฟาร์มเลี้ยงสัตว์
 - 8.4 จัดตั้งร้านค้าเพื่อจำหน่ายผลผลิตจากฟาร์มสัตว์และผลิตภัณฑ์แปรรูป

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

จุดแข็ง S

1. เป็นคณะที่มีการบริหารจัดการหลักสูตรที่แยกสาขาวิชาเอกชัดเจน
2. คณะมีความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน
3. มีทรัพยากรที่พร้อมในการสนับสนุนการเรียนการสอน เช่น เครื่องมือ อุปกรณ์ ห้องปฏิบัติการ และฟาร์มปศุสัตว์
4. บุคลากรสายวิชาการมีคุณวุฒิสอง และมีความชำนาญเฉพาะด้าน
5. มีงบประมาณเพียงพอในการสนับสนุนบุคลากรเพื่อพัฒนาตนเอง

จุดอ่อน W

1. ขาดการทำงานเป็นทีม
2. ขาดการจัดทำแผนธุรกิจทางด้านงานฟาร์ม ทำให้การบริหารงานไม่มีประสิทธิภาพ (ปรับปี 61)
3. การบริหารงานบุคคลไม่เต็มประสิทธิภาพ

4. ขาดกลไกในการขับเคลื่อน และพัฒนางานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ (ปรับปี 61)
5. กลไกการบริหารจัดการเครื่องมือ/อุปกรณ์ขั้นสูงไม่เต็มประสิทธิภาพ
6. กระบวนการจัดการเรียนการสอน ยังไม่สอดคล้องกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

โอกาส O

1. มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับทางด้านการเกษตร
2. มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับภาคเอกชนและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพสัตวศาสตร์ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
3. ความต้องการด้านอาหารปลอดภัยเพิ่มขึ้น
4. การทำการเกษตรปลอดภัยได้รับความสนใจมากขึ้น
5. ภาครัฐมีนโยบายในการสนับสนุนและส่งเสริมด้านปศุสัตว์
6. ภาครัฐมีนโยบายส่งเสริมทางด้านการวิจัยร่วมกับเอกชนเพิ่มมากขึ้น
7. ตลาดต่างประเทศให้ความสนใจทางด้านสินค้าเกษตรเพิ่มมากขึ้น

อุปสรรค T

1. จำนวนผู้เข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาลดลง
2. มีสถาบันการศึกษาด้านการเกษตรทั้งภายในประเทศและต่างประเทศมากขึ้น
3. การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยไม่คล่องตัว
4. ภาครัฐสนับสนุนงบประมาณลงทุน หมวดยุทธภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างลดลง
5. การเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ การเมือง และเทคโนโลยี
6. การเปลี่ยนแปลงของสภาวะอากาศ (Climate change)

ประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

1. การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ
2. การผลิตผลงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ
3. การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน
4. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
5. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน
คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ 2561

1. พันธกิจ วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

พันธกิจ

1. พัฒนาระบบการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพในการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในวิชาการและวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางด้านการผลิตสัตว์
2. บูรณาการวิจัยอย่างมีทิศทาง เพื่อประโยชน์ต่อการเรียนการสอน และบริการวิชาการ พัฒนาให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
3. ให้บริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์การภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งระดับชาติ และนานาชาติ
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
5. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้
6. พัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อเกิดรายได้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในวิชาการ และวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางด้านการผลิตสัตว์
2. เพื่อสร้างและพัฒนามผลงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
3. เพื่อให้การบริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์การภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
4. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษา บุคลากร ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้
6. เพื่อพัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐาน เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อเกิดรายได้

ยุทธศาสตร์คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

1. การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ
2. การผลิตผลงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ
3. การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน
4. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
5. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

2. กลยุทธ์ทางการเงินของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

เป้าหมายกลยุทธ์ทางการเงิน

1. บริหารการเงินโดยใช้ระบบงบประมาณ พัสตุ การเงินและบัญชีกองทุน จากงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้คณะ โดยเกณฑ์ ฟิง รับ-ฟิงจ่ายลักษณะ 3 มิติ เพื่อสนับสนุนภารกิจและกลยุทธ์ของคณะ
2. บริหารงานฟาร์มโดยใช้ระบบงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณรายได้คณะ เพื่อสนับสนุนภารกิจการงานฟาร์มให้มีประสิทธิภาพ
3. บริหารการเงินโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้โดยมีการวางแผนการใช้จ่ายเงินการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในองค์กร

กลยุทธ์ด้านการเงินในการเพิ่มรายได้

1. ประชาสัมพันธ์การเรียนการสอนของคณะสัตวศาสตร์ฯ เพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษา
2. เพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอนให้มีคุณภาพมากขึ้น
3. เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการจัดการงานฟาร์มของคณะฯ ปรับปรุงระบบฟาร์มให้ได้มาตรฐาน วางแผนพัฒนางานฟาร์มเพื่อเพิ่มรายได้
4. เพิ่มจำนวนโครงการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน/องค์กรภายนอกมหาวิทยาลัย

5. เพิ่มและสนับสนุนให้บุคลากรในคณะ ทำงานวิจัยและก่อให้เกิดรายได้
6. ปรับปรุงสถานที่จัดจำหน่ายสินค้าของคณะสัตวศาสตร์ฯ เพื่อหารายได้

กลยุทธ์ด้านการเงินในการลดรายจ่าย

1. การใช้ทรัพยากรร่วมกัน
2. หาแหล่งวัสดุที่มีราคาถูกโดยคงคุณภาพเดิม
3. ปรับปรุงระบบการผลิตเพื่อลดการสูญเสีย
4. ใช้ระบบ reuse, reduce

สถานการณ์ปัจจุบันด้านการเงินของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

จุดแข็ง (Strengths)

1. มีเอกสารการเบิกจ่ายครบถ้วนถูกต้อง
2. เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง ข้อบังคับต่าง ๆ ตามที่กำหนด
3. การเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินและรายได้ ใช้ระบบบัญชี 3 มิติ และระบบ GFMS ทำให้การเบิกจ่ายเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและรวดเร็วยิ่งขึ้น
4. มีระบบฐานข้อมูลทางการเงินและระบบสารสนเทศทางการเงิน สามารถรายงานให้ผู้บริหารทราบ และบุคลากรทราบได้ทุกวัน

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. ขาดการวางแผนการใช้เงินในโครงการสนองประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะ
2. ขาดการติดตามประเมินผลและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
3. ขาดการประเมินผลการดำเนินงานแสวงหาแหล่งเงิน

โอกาส (Opportunities)

1. หน่วยงานภาครัฐมีโครงการฝึกอบรมบุคลากร ให้ความรู้ความเข้าใจในระเบียบการปฏิบัติงาน
2. มหาวิทยาลัยมีระบบการบันทึกข้อมูลทางการเงินและบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ทันสมัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน
3. จัดให้มีการประชุมผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เช่น การจัดประชุมเพื่อติดตามแสวงหาทรัพยากรทางการเงิน

อุปสรรค (Threats)

1. ภาระงานในหน้าที่และความรับผิดชอบการทำงานค่อนข้างมาก
2. ระบบ Net Work ของมหาวิทยาลัยขัดข้องบางครั้ง ทำให้มีปัญหาในการทำงาน
3. แนวทางการปฏิบัติงานด้านการบัญชีและระเบียบการเบิกจ่ายของมหาวิทยาลัยมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง

3. แนวทางการจัดหาทรัพยากรทางการเงิน

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้รับเงินงบประมาณแผ่นดินในการสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การบริการวิชาการ ผ่านทางสำนักงบประมาณและมีเงินรายได้ ซึ่งมาจากค่าลงทะเบียนของนักศึกษา รายได้จากค่าบำรุงนักศึกษา รายได้จากนักศึกษาทดลองเรียน รายได้จากงานฟาร์มของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี รายได้จากการบริการวิชาการ (การวิเคราะห์ตัวอย่างฯ) รายได้จากโครงการความร่วมมือของคณะสัตวศาสตร์ฯ และหน่วยงานภายนอก โดยมีแผนรับเงินดังนี้

แหล่งเงิน	ปีงบประมาณ				
	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561
งบประมาณแผ่นดิน					
- งบดำเนินงาน	2,847,700	2,847,700	2,847,700	2,812,800	2,812,800
เงินรายได้	9,600,000	9,700,000	8,761,000	7,235,350	7,235,350

4. แนวทางการบริหารงบประมาณ

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีแนวทางในการบริหารงบประมาณ โดยบริหารงบประมาณตามนโยบายของมหาวิทยาลัย เพื่อสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และบริหารงบประมาณตามมติคณะกรรมการประจำคณะสัตวศาสตร์ฯ ดังนี้

1. บริหารงบประมาณ งบบุคลากรไม่ควรเกิน 70% ของงบประมาณทั้งหมด
2. บริหารงบประมาณ งบดำเนินงาน ไม่น้อยกว่า 25%
3. บริหารงบประมาณ งบอื่น ๆ 5%

แนวทางการวางแผนการใช้จ่ายเงิน

ในการจัดสรรงบประมาณ 2 แหล่งทุน เป็นไปตามยุทธศาสตร์ทั้ง 6 ด้าน เพื่อสนองต่อภารกิจโดยการจัดสรรงบประมาณคิดเป็นเปอร์เซ็นต์ และจัดสรรเพิ่มขึ้นตามภารกิจที่เพิ่มขึ้นที่สามารถดำเนินการในแต่ละปีงบประมาณนั้น ๆ ทั้งนี้ การจัดสรรงบดังกล่าวจะต้องสนับสนุนงบประมาณด้านอื่น ๆ ดังนี้

นโยบายการบริหารงาน คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	เปอร์เซ็นต์การจัดสรรงบประมาณ
1. มุ่งเน้นการบริหารจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ ส่งความเป็นเลิศทางวิชาการ สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาประเทศนำไปสู่การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานของชาติ	40%
2. สร้างองค์ความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการวิจัยขั้นพื้นฐาน ที่มีผล ต่อความเข้มแข็งทางวิชาการด้านสัตวศาสตร์	20%
3. เพื่อเป็นศูนย์กลางของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมเป็นผู้นำและเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมในการยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสืบสานศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	20%
4. เพื่อให้คณะมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คนในองค์กรมีความสามัคคี มีส่วนร่วมในการทำงาน มีความสุข รักและ รักดีต่อองค์กร มีความรับผิดชอบต่อสังคม	10%
5. เพื่อพัฒนางานฟาร์มปศุสัตว์ให้สามารถสร้างรายได้ และสนับสนุนการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา แสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อที่จะพัฒนานวัตกรรมและวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มรายได้ของคณะฯ และยังเป็นแหล่งบ่มเพาะความรู้ให้กับนักศึกษา	10%

แนวทางการจัดสรรงบประมาณดังนี้

1. งบประมาณแผ่นดิน การจัดสรรแบ่งตามความจำเป็นเพื่อใช้ในการเรียนการสอนตามความต้องการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเพิ่มความรู้แก่บุคลากรของคณะฯ และงานฟาร์มของคณะฯ ซึ่งมีหลักการในการจัดสรรเงินดังนี้

งบดำเนินงาน

- ค่าจ้างเหมาคณงานเกษตร จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี
- ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี
- ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาลิฟท์ จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี
- ค่าซ่อมครุภัณฑ์ จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี
- ค่าเดินทางไปราชการ จัดสรรให้สายวิชาการและสายสนับสนุน ตามที่ผู้ปฏิบัติงานจริงในปีงบประมาณนั้น ๆ ค่าใช้จ่ายต่อหัวคนละ 15,000 บาท
- ค่าวัสดุ จัดสรรให้งานฟาร์ม (ฟาร์มสุกร, ฟาร์มสัตว์ปีก, ฟาร์มโคนมและโคเนื้อ) และห้องปฏิบัติการวิเคราะห์อาหารสัตว์ และสำนักงานคณบดี อิงตามภารกิจ
- ค่าวัสดุ จัดสรรให้เกี่ยวกับการเรียนการสอน อิงตามภารกิจ
- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี ใช้กรณีที่หน่วยงานย่อยอื่น ๆ มีเหตุจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องใช้เงิน เพื่อสำรองไว้ใช้ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนฉุกเฉิน

2. งบรายได้ จัดสรรให้ตามยุทธศาสตร์ 6 ด้านของคณะฯ โดยขึ้นอยู่กับภาระงานของแต่ละภารกิจ โดยมีได้จัดสรรแยก มีการใช้เงินรายได้เป็นแบบรวมศูนย์ ซึ่งเน้นการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้มากขึ้น และมีการจัดสรรเงินรายได้ส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองของคณะฯ เพื่อพัฒนาคณะฯ และเน้นจัดสรรให้แก่งานฟาร์มของคณะฯ เพื่อพัฒนางานฟาร์มให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

5. การจัดทำฐานระบบข้อมูลทางการเงิน

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีระบบฐานข้อมูลทางการเงินโดยใช้ระบบงบประมาณ และระบบบัญชี 3 มิติ และระบบฐานข้อมูลทางการเงิน ผ่านทางเว็บไซต์ของคณะ <http://www.as.mju.ac.th/OLD/AnFinance/index.php> สามารถรายงานผลการใช้จ่ายเงิน และจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายเงินทุกวัน เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารและคณะกรรมการประจำคณะฯ สำหรับใช้ในการตัดสินใจเพื่อการบริหาร

6. การจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงิน

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีนโยบายจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงินทุก ๆ เดือน เสนอต่อผู้บริหารและคณะกรรมการประจำคณะฯ ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะฯ จะช่วยตรวจสอบการใช้จ่ายเงินให้มีประสิทธิภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้

**ความสอดคล้องกับปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด
แผนพัฒนาการศึกษาของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และแผนพัฒนาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี**

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (พ.ศ. 2560-2564) ฉบับปรับปรุง	คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. 2560-2564) ฉบับปรับปรุง
<p>ปรัชญา : มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผู้อุดมด้วยปัญญา อดทน สู้งานเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อความเจริญรุ่งเรืองวัฒนาของสังคมไทยที่มีการเกษตรเป็นฐานราก</p> <p>วิสัยทัศน์ : เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ</p> <p>พันธกิจ :</p> <ol style="list-style-type: none"> ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถในวิชาการและวิชาชีพโดยเฉพาะการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurs) ที่ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงโดยเน้นทางด้านการเกษตร วิทยาศาสตร์ประยุกต์ ภาษาต่างประเทศ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสาขาวิชาที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนท้องถิ่น และสังคม ของประเทศ ขยายโอกาสให้ผู้ด้อยโอกาสเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ สร้างและพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในสาขาวิชาต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางการเกษตร และวิทยาศาสตร์ประยุกต์เพื่อการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่สังคม ขยายบริการวิชาการและความร่วมมือในระดับประเทศและนานาชาติ พัฒนามหาวิทยาลัยให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการเกษตร เพื่อเป็นที่พึ่งของตนเองและสังคม 	<p>ปรัชญา : พัฒนาองค์ความรู้ เพื่อผลิตบุคลากรด้านสัตวศาสตร์ ให้มีทักษะ ใฝ่รู้ สู้งาน คิดเป็น ทำเป็น มีภาวะผู้นำ คุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>วิสัยทัศน์ : เป็นคณะที่มีความเป็นเลิศทางด้านสัตวศาสตร์ในระดับชาติ</p> <p>พันธกิจ :</p> <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ในการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะความรู้ ความสามารถในวิชาการและวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางการผลิตสัตว์ บูรณาการวิจัยอย่างมีทิศทาง เพื่อประโยชน์ต่อการเรียนการสอน และบริการวิชาการ พัฒนาให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ ให้บริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์การภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งระดับชาติ และนานาชาติ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้ พัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อให้เกิดรายได้

<p style="text-align: center;">มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (พ.ศ. 2560-2564)</p> <p style="text-align: center;">ฉบับปรับปรุง</p>	<p style="text-align: center;">คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. 2560-2564)</p> <p style="text-align: center;">ฉบับปรับปรุง</p>
<p>6. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>7. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใสในการบริหารงานประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่โจ้</p>	
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ :</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มีสมรรถนะในระดับสากล</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมโดยใช้เกษตรเป็น รากฐานเพื่อมุ่งสู่การยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริการวิชาการเพื่อสังคม และชุมชน ด้วยองค์ความรู้ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การเป็นศูนย์รวมแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่น</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)</p>	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ :</p> <p>1. การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ</p> <p>2. การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ</p> <p>3. การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน</p> <p>4. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p> <p>5. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มีสมรรถนะในระดับสากล</p> <p>เป้าประสงค์ที่</p> <p>1. นักศึกษามีสมรรถนะในระดับสากล</p>	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ</p> <p>เป้าประสงค์ที่</p> <p>1. ผลิตบัณฑิตที่มีปัญญาสร้างสรรค์</p>

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (พ.ศ. 2560–2564) ฉบับปรับปรุง	คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. 2560–2564) ฉบับปรับปรุง
2. บัณฑิตมีสมรรถนะในระดับสากล 3. ความเข้มแข็งของหลักสูตร คณาจารย์ และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ 4. ยกระดับ Green University Ranking ด้านการศึกษา 5. บัณฑิตที่มีคุณภาพตามอัตลักษณ์และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์	2. นักศึกษามีความรู้และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคุมคุณธรรมและจริยธรรม 3. มีระบบการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ 4. มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ เป้าประสงค์ที่ 1 1. มีระบบบริหารจัดการที่ดูแล ให้บริการ แก่บุคลากร นักศึกษาต่างชาติ 2. มีเครือข่ายความร่วมมือที่ลงสู่การปฏิบัติจริงในทุกกิจกรรมตามพันธกิจ และมีผลสำเร็จในระดับนานาชาติ 3. มีฐานข้อมูลทุกด้านที่เกี่ยวข้องกับความเป็นนานาชาติ และเผยแพร่อย่างหลากหลายช่องทาง เพื่อให้เกิด Visibility ในสังคมอุดมศึกษา	(ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ ของคณะจะสอดคล้องอยู่ทุกประเด็นยุทธศาสตร์)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมโดยใช้เกษตรเป็นรากฐาน เพื่อมุ่งสู่การยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ เป้าประสงค์ที่ 1. ผลงานวิจัยมุ่งเน้นภาคการเกษตรเพื่อความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน 2. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ เป้าประสงค์ที่ 1. มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม 2. ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ 3. มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบริการวิชาการเพื่อสังคม และชุมชน ด้วยองค์ความรู้ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ เป้าประสงค์ที่	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน เป้าประสงค์ที่ 1. เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

<p style="text-align: center;">มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (พ.ศ. 2560–2564)</p> <p style="text-align: center;">ฉบับปรับปรุง</p>	<p style="text-align: center;">คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. 2560–2564)</p> <p style="text-align: center;">ฉบับปรับปรุง</p>
<p>1. ระบบการบริหารจัดการงานบริการวิชาการที่ดี มีประสิทธิภาพ</p> <p>2. เป็นที่พึงของประชาชนและมีส่วนร่วมในการยกระดับการพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนตลอดห่วงโซ่คุณภาพ (Value Chain)</p>	
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การเป็นศูนย์รวมแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่น</p> <p>เป้าประสงค์ที่</p> <p>1. การดำรงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมการเกษตร</p>	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p> <p>เป้าประสงค์ที่</p> <p>1. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : การบริหารจัดการองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)</p> <p>เป้าประสงค์ที่</p> <p>1. มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>2. มีความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน</p> <p>3. มีทรัพยากรบุคคลที่มีสมรรถนะสูง</p> <p>4. มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานและเป็นสากล</p>	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>เป้าประสงค์ที่</p> <p>1. มีระบบ บริหารจัดการและฐานข้อมูลที่ดี</p> <p>2. ระบบการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม</p>

ความเชื่อมโยงของแผนพัฒนาคณะฯ ระยะที่ 12 (2560-2564) ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ 2561

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (Outcome)	ผล 2560	เป้าหมาย					
					2561	2562	2563	2564		
1. การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ	1. ผลิตบัณฑิตที่เป็นมืออาชีพด้านสัตวศาสตร์ (มีอาชีพ เน้นทักษะเชิงปฏิบัติ, มีภาวะผู้นำ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21)	1. พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ตามศตวรรษที่ 21 2. พัฒนาฟาร์มและห้องปฏิบัติการให้ทันสมัยและเพียงพอ	1. <u>ร้อยละ</u> ของนักศึกษาใหม่ตามแผนการรับนักศึกษา(ม.)	100	90	90	90	90		
			2. <u>ผู้สำเร็จ</u> การศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร(ร้อยละ)	ใหม่	75	75	80	80		
			3. <u>ร้อยละ</u> ของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (เดิม กพร.)	88.13	80	82	82	85		
			4. <u>ร้อยละ</u> ความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณลักษณะของบัณฑิตคณะสัตวศาสตร์ฯ เมื่อเทียบกับสถาบันอื่น (คณะ)	92	80	82	83	85		
			5. <u>คุณสมบัติ</u> ทุกระดับการศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ม.) <u>ระดับคะแนน</u>	3.79	3.8	3.8	3.9	3.		
			6. <u>จำนวน</u> บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา ทำงานในองค์กรระดับนานาชาติทั้งในและต่างประเทศ หรือประกอบอาชีพอิสระในระดับนานาชาติ (ม.)	ใหม่	3	3	5	5		
	2. มีระบบการเรียนการสอนที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ	3. สร้างและพัฒนานักศึกษาตามศตวรรษที่ 21 ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต 4. พัฒนาการสื่อสาร	7. <u>ฟาร์ม</u> ของคณะ ได้มาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด (คณะ)	4	4	4	4	4		
			8. <u>จำนวน</u> เครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศที่เข้มแข็งและมีกิจกรรมร่วมกัน (ม.)	4	4	4	4	4		
			9. <u>จำนวน</u> นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (คณะ)	36	35	40	45	45		
			10. <u>จำนวน</u> นักศึกษาแลกเปลี่ยนมากกว่า 1 เดือน (ม.)	7	7	7	7	8		
			3. นักศึกษามีความรู้ และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคู่คุณธรรมและจริยธรรม	5. พัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษาให้รองรับการแข่งขันในระดับชาติและนานาชาติ	11. <u>ระดับ</u> ความสำเร็จของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนา นักศึกษา (ม.)	3.91	4	4	4	4
					12. <u>จำนวน</u> รางวัลที่นักศึกษาได้รับในระดับชาติหรือนานาชาติ (คณะ) (ม. นับเป็นคน เป้า 7 คน)	4	4	4	5	5

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (Outcome)	ผล 2560	เป้าหมาย				
					2561	2562	2563	2564	
	4. มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน	6. พัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม	13. <u>ร้อยละ</u> ของนักศึกษาที่ผ่านกระบวนการพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน ตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. ก่อนสำเร็จการศึกษา (ม.)	ใหม่	80	80	80	80	
		7. พัฒนานวัตกรรม/สื่อเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	14. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาเฉลี่ยระดับหลักสูตร (ม.) (ระดับคะแนน)	1.76	2	2.10	2.15	2.20	
		8. พัฒนาคณาจารย์ด้านการเรียนการสอนและด้านการประเมินผล	15. <u>จำนวน</u> อาจารย์ที่ได้รับเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก (คณะ)	6	5	6	8	10	
2. การผลิตผลงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ	1. มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม	1. จัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ	1. <u>จำนวน</u> เงินวิจัยต่ออาจารย์และนักวิจัยประจำด้านวิทยาศาสตร์ (ม.)	235,804	150,000	150,000	175,000	120,000	
		2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมในการทำวิจัยที่มีคุณภาพ	2. <u>ร้อยละ</u> ของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่มีผลงานวิจัยต่ออาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด	27.27	30	35	40	45	
	2. ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	3. ส่งเสริมการสร้างงานวิจัยจากความต้องการของชุมชน/ผู้ใช้ประโยชน์/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	3. <u>ร้อยละ</u> ของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ (ม.)	54.55	50	55	60	65	
		4. สร้างแรงจูงใจในการเผยแพร่ผลงานวิจัย	4. <u>ร้อยละ</u> ของบทความวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน (Refereed journal) หรือในฐานข้อมูลระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำหรือนักวิจัยประจำ	ใหม่	6	6	10	10	
		5. สร้างองค์ความรู้ใหม่และ/หรือนวัตกรรมรวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชน							
		6. สร้างระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผลงานวิจัย							

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (Outcome)	ผล 2560	เป้าหมาย			
					2561	2562	2563	2564
			5. ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์แก่หน่วยงานภายนอกอย่างเป็นรูปธรรมและมีการรับรองการใช้ประโยชน์ (ม.)	9.09	20	20	20	20
			6. จำนวนงานวิจัยหรือสร้างสรรค์ที่เสนอขอรับการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร (ม.)	0	1	1	1	1
			7. ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัย (ม.)	6	6	6	6	6
			8. จำนวนโครงการวิจัยที่บูรณาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย (คณะ)	3	3	4	4	5
3. มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง	7. สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งระดับชาติและนานาชาติ							
3. การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน	1. เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	1. พัฒนาห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์ม/สถานบริการสุขภาพสัตว์ให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน 2. พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมด้านสัตวศาสตร์ 3. ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ด้านสัตวศาสตร์สู่สาธารณชน 4. ศูนย์ประสานงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชน 5. บูรณาการงานวิจัย การเรียนการสอน และการบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน	1. จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมฟาร์มและห้องปฏิบัติการ (คณะ)	572	700	700	800	800
			2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการบริการวิชาการแก่สังคม (คณะ)	12	10	10	10	10
			3. จำนวนงานบริการวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ทางสื่อสาธารณะ (คณะ)	14	10	10	10	10
			4. ระดับความสำเร็จของการบูรณาการผลงานบริการวิชาการสู่พันธกิจอื่นของคณะ (สกอ./กพร.)	5	5	5	5	5

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (Outcome)	ผล 2560	เป้าหมาย			
					2561	2562	2563	2564
4. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	1. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	1. พัฒนางานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เป็นเอกลักษณ์ของคณะ 2. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรมล้านนาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	1. ระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ./ม.)	6	6	6	6	6
			2. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางด้านศิลปวัฒนธรรมล้านนาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (คณะ)	4	4	5	5	5
			3. จำนวนนักศึกษาต่างชาติและชาวต่างชาติที่ได้รับการเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมล้านนา (ม.)	ใหม่	7	10	10	10
			4. ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมที่มีการบูรณาการเข้ากับพันธกิจอื่น (ม.)	ใหม่	30	30	35	40
		3. พัฒนางานด้านการจัดการและการอนุรักษ์พลังงาน	5. ร้อยละของการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษาของคณะต่อโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (คณะ)	100	100	100	100	100
		4. พัฒนางานด้านอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	6. ร้อยละของการลดค่าไฟฟ้าจากการใช้ไบโogasทดแทนในฟาร์มสุกร (คณะ)	ใหม่	5	5	10	10

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (Outcome)	ผล 2560	เป้าหมาย				
					2561	2562	2563	2564	
5. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	1. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 2. มีระบบบริหารจัดการองค์กรและฐานข้อมูลที่ดี	1. พัฒนาทักษะการทำงานของบุคลากรและความก้าวหน้าตามสายงาน 2. พัฒนาศมรรถนะหลักของบุคลากร 3. ส่งเสริมและสนับสนุนการสื่อสารในองค์กร 4. พัฒนาระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคณะ 5. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) 6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ 7. สร้างระบบการบริหารจัดการฟาร์มให้ตอบสนองพันธกิจขององค์กรและก่อให้เกิดรายได้ 8. พัฒนาผลิตภัณฑ์จากผลผลิตจากฟาร์มคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	1. <u>ระดับความสำเร็จ</u> ของแผนพัฒนาบุคลากรกร(ม.)	5	5	5	5	5	
			2. <u>ร้อยละ</u> ของบุคลากรได้รับการพัฒนาขีดความสามารถตามเกณฑ์ที่กำหนด (คณะ)	79.63	85	90	90	95	
			3. <u>ร้อยละ</u> ของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ม.)	72.73	72.73	70	70	70	
			4. <u>ร้อยละ</u> อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.)	45.45	45.45	50	55	60	
			5. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับคณะ (ม.) <u>ระดับคะแนน</u>	4.35	4.54	4.60	4.70	4.80	
			6. <u>ร้อยละ</u> ของรายได้จากฟาร์ม และผลประโยชน์อื่น ๆ ต่องบประมาณเงินรายได้ต่อปี (คณะ)	48.87	50	50	50	50	
			7. <u>จำนวน</u> ผลิตภัณฑ์ที่มาจากผลผลิตฟาร์ม (คณะ)	ใหม่	1	1	2	2	

สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการประจำปี 2561

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
1. การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ	1.1 ผลิตบัณฑิตที่เป็นมืออาชีพด้านสัตวศาสตร์ (มีอาชีพ เน้น ทักษะเชิงปฏิบัติ, ภาวะผู้นำ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21) 1.2 มีระบบการเรียนการสอนที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ตามศตวรรษที่ 21 2. สร้างและพัฒนาการศึกษาตามศตวรรษที่ 21 ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต 3. พัฒนาฟาร์มและห้องปฏิบัติการให้ทันสมัยและเพียงพอ 4. พัฒนาการสื่อสาร	1. ร้อยละของนักศึกษาใหม่ตามแผนการรับนักศึกษา (ม.)
			2. ผู้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร(ร้อยละ)
			3. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระในสาขาที่เกี่ยวข้องภายใน 1 ปี (ม.)
			4. ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณลักษณะของบัณฑิตคณะสัตวศาสตร์ฯ เมื่อเทียบกับสถาบันอื่น (คณะ)
			5. คุณสมบัติทุกระดับการศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ม.)
			6. จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา ทำงานในองค์กรระดับนานาชาติทั้งในและต่างประเทศ หรือประกอบอาชีพอิสระในระดับนานาชาติ (ม.)
			7. ฟาร์มของคณะ ได้มาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด (คณะ)
			8. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศที่เข้มแข็งและมีกิจกรรมร่วมกัน (ม.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
			9. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (คณะ)
			10. จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนมากกว่า 1 เดือน (ม.)
	1.3 มีนักศึกษามีความรู้ และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคุมคุณธรรมและจริยธรรม	5. พัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษาให้รองรับการแข่งขันในระดับชาติและนานาชาติ 6. พัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม	11. ระดับความสำเร็จของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา (ม.)
			12. จำนวนรางวัลที่นักศึกษาและศิษย์เก่าได้รับในระดับชาติหรือนานาชาติ (ม.)
			13. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านกระบวนการพัฒนานักศึกษา 5 ด้านตามเกณฑ์มาตรฐานสกอ. ก่อนสำเร็จการศึกษา (ม.)
	1.4 มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน	7. พัฒนานวัตกรรม/สื่อเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน 8. พัฒนาคณาจารย์ด้านการเรียนการสอนและด้านการประเมินผล	14. ผลการประเมินคุณภาพการเฉลี่ยระดับหลักสูตร (ม.)
		15. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก (คณะ)	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
2. การผลิตงานวิจัยด้านสัตว- ศาสตร์ที่มีคุณภาพ	2.1 มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม	1. จัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการวิจัย อย่างมีประสิทธิภาพ 2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมในการทำวิจัยที่มีคุณภาพ 3. ส่งเสริมการสร้างงานวิจัยจากความต้องการของชุมชน/ผู้ใช้ประโยชน์/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. จำนวนเงินวิจัยต่ออาจารย์และนักวิจัยประจำด้านวิทยาศาสตร์ (ม.) 2. ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่มีผลงานวิจัยต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด (ม.)
	2.2 ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	4. สร้างแรงจูงใจในการเผยแพร่ผลงานวิจัย 5. สร้างองค์ความรู้ใหม่และหรือนวัตกรรมรวมทั้งการเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชน 6. สร้างระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผลงานวิจัย	3. ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับหรือนานาชาติ (ม.) 4. ร้อยละของบทความวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน (Refereed journal) หรือในฐานข้อมูลระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (ม.) 5. ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์แก่หน่วยงานภายนอกอย่างเป็นรูปธรรมและมีการรับรองการใช้ประโยชน์ (ม.) 6. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เสนอขอรับการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร (ม.) 7. ระบบและกลไกการบริหารพัฒนางานวิจัย (ม.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
	2.3 มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง	7. สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งระดับชาติและนานาชาติ	8. จำนวนโครงการวิจัยที่บูรณาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย (คณะ)
3. การบริการวิชาการต่อสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน	3.1 เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	1. พัฒนาห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์ม/สถานบริการสุขภาพสัตว์ให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน 2. พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมด้านสัตวศาสตร์ 3. ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ด้านสัตวศาสตร์สู่สาธารณชน 4. ศูนย์ประสานงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชน 5. บูรณาการงานวิจัย การเรียนการสอน และการบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน	1. จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมฟาร์มและห้องปฏิบัติการ (คณะ) 2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการบริการวิชาการแก่สังคม (คณะ) 3. จำนวนงานบริการวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ทางสื่อสาธารณะ (คณะ) 4. ระดับความสำเร็จของการบูรณาการผลงานบริการวิชาการสู่พันธมิตรอีกของคณะ

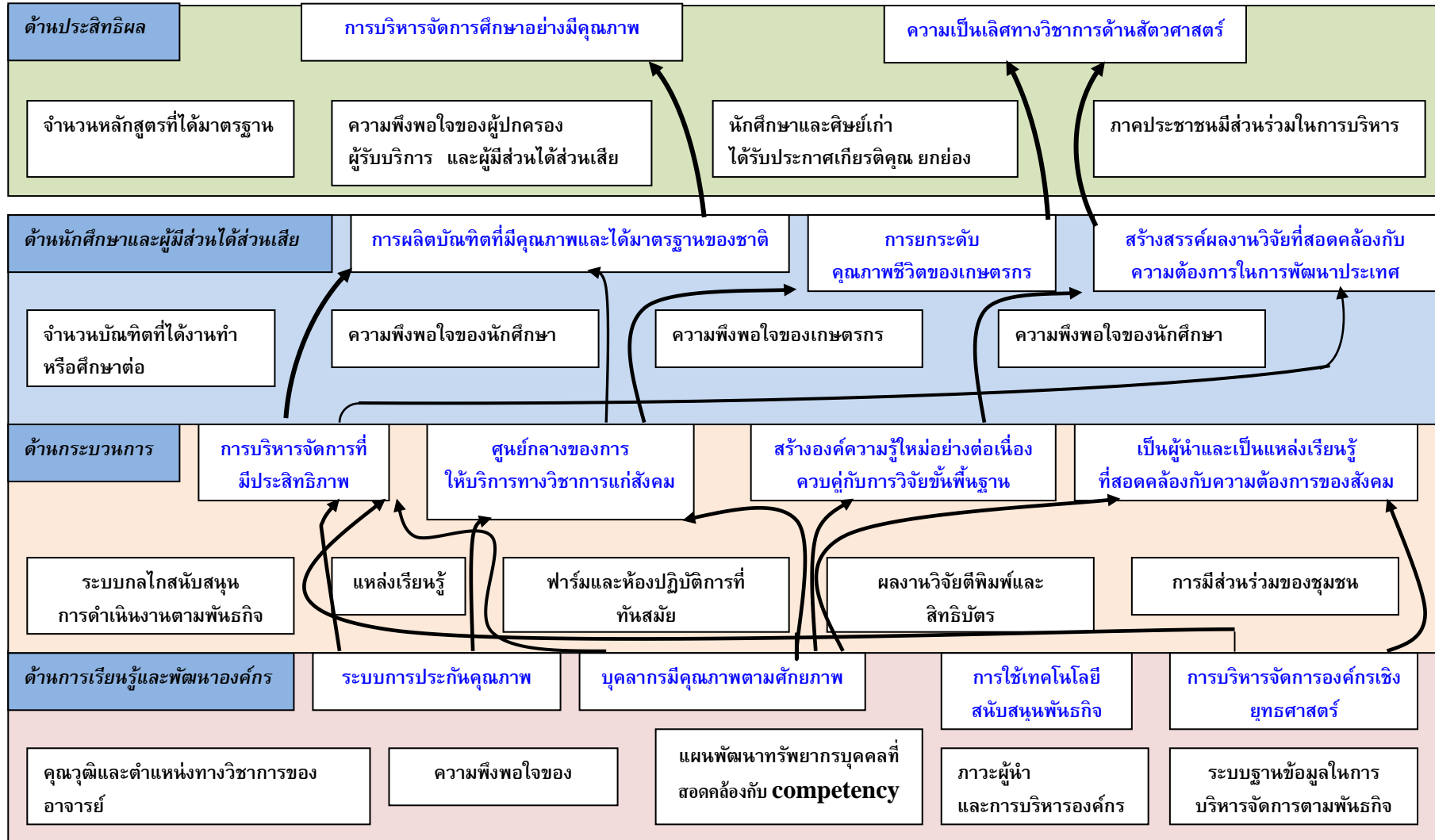
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
4. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	4.1 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	1. พัฒนางานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เป็นเอกลักษณ์ของคณะ	1. ระดับความสำเร็จของแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (ม.)
		2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรมล้านนาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (คณะ)	2. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางด้านศิลปวัฒนธรรมล้านนาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (คณะ)
		3. พัฒนางานด้านการศึกษาต่างชาติและชาวต่างชาติที่ได้รับการเรียนศิลปวัฒนธรรมการเกษตร (ม.)	3. จำนวนนักศึกษาต่างชาติและชาวต่างชาติที่ได้รับการเรียนศิลปวัฒนธรรมการเกษตร (ม.)
		4. ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมที่มีการบูรณาการเข้ากับพันธกิจอื่น (ม.)	4. ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมที่มีการบูรณาการเข้ากับพันธกิจอื่น (ม.)
		3. พัฒนางานด้านการจัดการและการอนุรักษ์พลังงาน	5. ร้อยละการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษาของคณะต่อโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (คณะ)
		4. พัฒนางานด้านอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	6. ร้อยละการลดค่าไฟฟ้าจากการใช้ไบโogasทดแทนในฟาร์มสุกร (คณะ)
5. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	5.1. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 5.2 มีระบบบริหารจัดการองค์กรและฐานข้อมูลที่ดี	1. พัฒนาทักษะการทำงานของบุคลากรและความก้าวหน้าตามสายงาน 2. พัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากร 3. ส่งเสริมและสนับสนุนการสื่อสารในองค์กร	1. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร (ม.) 2. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาขีดความสามารถตามเกณฑ์ที่กำหนด (คณะ) 3. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ม.) 4. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
		<p>4. พัฒนาระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคณะ</p> <p>5. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice)</p> <p>6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>7. สร้างระบบการบริหารจัดการฟาร์มให้ตอบสนองพันธกิจขององค์กรและก่อให้เกิดรายได้</p> <p>8. พัฒนาผลิตภัณฑ์จากผลผลิตจากฟาร์ม คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี</p>	<p>5. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับคณะ</p> <p>6. ร้อยละของรายได้จากฟาร์มและผลประโยชน์อื่นๆ ต่องบประมาณเงินได้ต่อปี (คณะ)</p> <p>7. จำนวนผลิตภัณฑ์ที่มาจากผลผลิตฟาร์ม (คณะ)</p>

ตารางแสดงความเชื่อมโยงสอดคล้องระหว่าง
แผนพัฒนาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะที่ 12 (พ.ศ. 2560–2564)
กับแผนปฏิบัติการประจำปี ทั้ง 5 พันธกิจ

พันธกิจ	แผนพัฒนาคณะฯ	แผนปฏิบัติการประจำปี
1. ด้านการเรียนการสอน	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1</u> การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1</u> การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ
2. ด้านการวิจัย	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2</u> การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2</u> การผลิตงานวิจัยด้านสัตว-ศาสตร์ที่มีคุณภาพ
3. ด้านการบริการวิชาการ	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3</u> การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3</u> การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน
4. ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4</u> การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4</u> การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
5. ด้านการบริหารจัดการ	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5</u> ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5</u> ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
1. พัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจ		

วิสัยทัศน์ : เป็นคณะที่มีความเป็นเลิศทางด้านสัตวศาสตร์ในระดับชาติ



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ประเด็นยุทธศาสตร์คณะฯ ที่ 1 : การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ที่ 1 : ผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มีสมรรถนะในระดับสากล

ที่ 2 : การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาคณะฯ ที่ 1 : การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

- เป้าประสงค์ที่
1. ผลิตบัณฑิตที่เป็นมืออาชีพด้านสัตวศาสตร์ (มีอาชีพ เน้น ทักษะเชิงปฏิบัติ, มีภาวะผู้นำ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21)
 2. มีระบบการเรียนการสอนที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
 3. มีนักศึกษามีความรู้ และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคู่คุณธรรมและจริยธรรม
 4. ระบบการพัฒนาดคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม		ผู้ประสานงาน
		หน่วยนับ	2561				หลัก	รอง	
1.1 ผลิตบัณฑิตที่เป็นมืออาชีพด้านสัตวศาสตร์	1. ร้อยละของนักศึกษาใหม่ตามแผนการรับนักศึกษา (ม.)	ร้อยละ	90	1. พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ตามศตวรรษที่ 21	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการศึกษา กิจกรรมที่ 1 พัฒนาปรับปรุงหลักสูตร กิจกรรมที่ 2 วิทยากรหลักสูตร กิจกรรมที่ 3 เพิ่มพูนความรู้ด้านสัตวศาสตร์โดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก กิจกรรมที่ 4 ประชาสัมพันธ์หลักสูตร กิจกรรมที่ 5 Journal Club	ตค. 60-กย. 61 มค.-กย. 61 ตค.60-สค. 61 ตค. 60-สค. 61 ตค. 60-สค. 61	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกค.สหกิจศึกษา	นางสาวศิริริน จักอิศราพงศ์
1.2 มีระบบการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ	2. ผู้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร(ร้อยละ)	ร้อยละ	75	2. สร้างและพัฒนา นักศึกษาตามศตวรรษที่ 21 ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	โครงการจัดประชุมวิชาการด้านสัตวศาสตร์ โครงการปัจฉิมนิเทศประจำปีการศึกษา2560 โครงการให้ทุนนักศึกษา โครงการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ	ตค. -ธค. 60 มค.-เมย. 61 ตค. มีย. 61	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกค.วิชาการ	นางสาวสุทธิพร พังเย็น
	3. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้อ่านทำหรือประกอบอาชีพอิสระในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องภายใน 1 ปี (ม.)	ร้อยละ	80				รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกค.อาจารย์ฯ ป.ตรี	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
							รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกค.คัดเลือกทุน	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
							รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกค.วิชาการ	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม		ผู้ประสานงาน							
		หน่วยนับ	2561				หลัก	รอง								
4. ร้อยละความพึงพอใจของ นายจ้างต่อคุณลักษณะของ บัณฑิตคณะสัตวศาสตร์ เมื่อ เทียบกับสถาบันอื่น (คณะ)	ร้อยละ	80		กิจกรรมที่ 1 ทัศนศึกษาดูงานระดับบัณฑิตฯ กิจกรรมที่ 2 ทัศนศึกษาดูงานระดับป.ตรี โครงการปฐมนิเทศนศ.ใหม่ ๆ โครงการมัชฌิมนิเทศประจำปีการศึกษา 60	เมย. - สค. 61 ธค. 60- สค. 61 พค. - กค. 61 มค.-เมย. 61	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกก.อาจารย์ฯ ป.ตรี คณะกก.อาจารย์ฯ ป.ตรี	นางสาวสุทธิพร พังเย็น นางสาวศิวริน จักอิศราพงศ์ นางสาวศิวริน จักอิศราพงศ์ นางสาวศิวริน จักอิศราพงศ์								
									5. คุณสมบัตินักศึกษาระดับการศึกษา ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ม.)	ระดับ	3.80	โครงการส่งเสริมวิชาการ โครงการสหกิจศึกษา และการฝึกงาน กิจกรรมที่ 1 นิเทศงานสหกิจและ ประชาสัมพันธ์ฯ	มค.-มิย. 61 สค. 61	ผู้ช่วยคณบดี รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกก.กิจกรรมฯ คณะกก.สหกิจศึกษา	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ นางสาวศิวริน จักอิศราพงศ์
7. ฟาร์มของคณะสัตวศาสตร์ ได้รับมาตรฐานที่กรมปศุสัตว์ กำหนด (คณะ)	ฟาร์ม	4	3. พัฒนาฟาร์มและ ห้องปฏิบัติการให้ทันสมัย และเพียงพอ	โครงการอบรมมาตรฐานฟาร์ม	มค.-มีค. 61	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกก.อาจารย์ฯ ป.ตรี	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ								
8. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ กับสถาบันการศึกษาใน ต่างประเทศที่เข้มแข็งและมี กิจกรรมร่วมกัน (ม.)	เครือข่าย	4	4. พัฒนาการสื่อสาร	โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาเพื่อศึกษาดู งาน กิจกรรมที่ 1 นักศึกษาของคณะฯ เข้าร่วมฯ กิจกรรมที่ 2 นักศึกษาต่างชาติเข้าร่วมฯ กิจกรรมที่ 3 การนำเสนอผลการปฏิบัติงาน ของนักศึกษา	ตค.60-สค. 61 ตค.60-สค. 61 กค.-สค. 61	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะกก.อาจารย์ฯ	นางสาวศิวริน จักอิศราพงศ์								
									9. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วม กิจกรรมทางวิชาการระดับชาติ (คณะ)	คน	35					

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม		ผู้ประสานงาน
		หน่วยนับ	2561				หลัก	รอง	
	10. จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน มามากกว่า 1 เดือน (ม.)	คน	7						
1.3 มีนักศึกษามี ความรู้ และทักษะ ในด้านสัตวศาสตร์ ควบคู่คุณธรรม และจริยธรรม	11. ระดับความสำเร็จของแผนการ จัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา (ม.)	ระดับ	4	5. พัฒนานักศึกษาให้มี คุณธรรม จริยธรรมและมี ความรับผิดชอบต่อสังคม	โครงการอบรมภาวะผู้นำ โครงการพัฒนาเครือข่ายศิษย์เก่า โครงการพัฒนานักธุรกิจรุ่นเยาว์ โครงการเลี้ยงสัตว์แลกค่าเทอม	เมย. 61 มค.-มีค. 61 ตค. 60-กย. 61 ตค. 60 -30 กย. 61	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ผู้ช่วยคณบดี ผู้ช่วยคณบดี รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกก.พัฒนานศ.ฯ คณะกก.พัฒนานศ.ฯ คณะกก.พัฒนานศ.ฯ คณะกก.พัฒนานศ.ฯ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
	12. จำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับ ในระดับชาติ หรือนานาชาติ (คณะ) (ม.นับเป็นคน เป้า 7 คน)	รางวัล	4	6. พัฒนาสมรรถนะและ ทักษะของนักศึกษาให้ รองรับการแข่งขันใน ระดับชาติและนานาชาติ	โครงการพัฒนานักศึกษา กิจกรรมที่ 1 เข้าร่วมงานประเพณี 4 จอบ โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาประจำปี61	มค.-มีค. 61 มค.-มีค. 61	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกก.พัฒนานศ.ฯ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
	13. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่าน กระบวนการพัฒนานักศึกษา 5 ด้านตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. ก่อนสำเร็จการศึกษา (ม.)	ร้อยละ	80		กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพนักศึกษา กิจกรรมที่ 2 เข้าร่วมโครงการค่ายผู้นำ 4 จอบ โครงการพัฒนาวิชาชีพสัตวศาสตร์ โครงการแข่งขันทักษะสัตวศาสตร์ กีฬาฯ โครงการสัตวศาสตร์บำเพ็ญประโยชน์ฯ	มค.-มีค. 61 กค.-สค. 61 ตค.60-กย. 61 ตค.60-กย.61 ตค.60-กย. 61	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ผู้ช่วยคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้ช่วยคณบดี	คณะกก.พัฒนานศ.ฯ คณะกก.พัฒนานศ.ฯ คณะกก.พัฒนานศ.ฯ คณะกก.พัฒนานศ.ฯ	นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ นายเจษฎาพงษ์ ชัยเรืองวุฒิ
	14. ผลการประเมินคุณภาพเฉลี่ย ระดับหลักสูตร (ม.)	คะแนน	2	7. พัฒนาคณาจารย์ด้านการ เรียนการสอนและด้านการ ประเมินผล	กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ พัฒนาการเรียนการสอน และสร้างสื่อ นวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	ตค. 60-กย.61	คณบดี	รองคณบดีทุกรอง	นางสาวศิริวัน จักอิศราพงศ์ นางสาวสุทธิพร พึ่งเย็น
	15 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก (คณะ)	คน	5	8. พัฒนานวัตกรรม/สื่อเพื่อ สนับสนุนการเรียนการสอน					

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 3 : การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมโดยใช้เกษตรเป็น รากฐาน เพื่อมุ่งสู่การยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาคณะฯ ที่ 2 : การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ

- เป้าประสงค์ที่
1. มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม
 2. ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
 3. มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
		หน่วยนับ	2561				หลัก	รอง	
1. มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม	1. จำนวนเงินวิจัยต่ออาจารย์และนักวิจัยประจำด้านวิทยาศาสตร์ (ม.)	บาท	150000	1. จัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการวิจัย อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางการวิจัย กิจกรรมที่ 1 สนับสนุนตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย กิจกรรมที่ 2 ประชุมเพื่อพัฒนางานวิจัย	ตค. 60-กย.61 มค. - กย. 61 มค. - กย. 61	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกก.วิจัย	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา
	2. ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่มีผลงานวิจัยต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด (ม.)	ร้อยละ	30	2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมในการทำวิจัยที่มีคุณภาพ 3. ส่งเสริมการสร้างงานวิจัยจากความต้องการของชุมชน/ผู้ใช้ประโยชน์/ผู้มีส่วนได้เสีย					
2. ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	3. ร้อยละวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ (ม.)	ร้อยละ	50	4. สร้างแรงจูงใจในการเผยแพร่ผลงานวิจัย	กิจกรรม จัดทำระบบกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ	ตค. 60-กย.61	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกก.วิจัย	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
		หน่วยนับ	2561				หลัก	รอง	
	4. ร้อยละของบทความวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน (Refereed Journal) หรือในฐานข้อมูลระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (ม.)	ร้อยละ	6	5. สร้างองค์ความรู้ใหม่และ/หรือนวัตกรรมรวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชน	กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเผยแพร่องค์ต่างๆ สู่สาธารณชน	ตค. 60-กย.61	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกก.วิจัย	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา
	5 ร้อยละของผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์แก่หน่วยงานภายนอกอย่างเป็นรูปธรรมและมีการรับรองการใช้ประโยชน์ (ม.)	ร้อยละ	20			ตค. 60-กย.61	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกก.วิจัย	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา
	6. จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร (ม./กพร.)	เรื่อง/ ชิ้น	1			ตค. 60-กย.61	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกก.วิจัย	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา
	7. ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัย (สกอ.)	ข้อ	6			ตค. 60-กย.61	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกก.วิจัย	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา
6. สร้างระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผลงานวิจัย				กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผลงานวิจัย					
3. มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง	8. จำนวนโครงการวิจัยที่บูรณาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย (คณะ)	โครงการ	3	7. สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งระดับชาติและนานาชาติ	กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนในการสร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	ตค. 60-กย.61	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกก.วิจัย	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 4 : การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาคณะฯ ที่ 3 : การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน

เป้าประสงค์ที่ เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

ผู้รับผิดชอบ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
		หน่วยนับ	2561				หลัก	รอง	
1.เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	1. จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมฐานการเรียนรู้ (คณะ)	คน	700	1. พัฒนาห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์ม/สถานบริการสุขภาพสัตว์ให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน	โครงการพัฒนางานฟาร์ม	ต.ค. 60-ก.ย.61	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะก.วิจัยและบริการวิชาการ	น.ส.พัชรกิต วัชรปรีชา
	2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านบริการวิชาการแก่สังคม (คณะ)	โครงการ	10	2. พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมด้านสัตวศาสตร์	โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	ต.ค. 60-ก.ย.61	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะก.วิจัยและบริการวิชาการ	น.ส.พัชรกิต วัชรปรีชา
	3.จำนวนแหล่งเรียนรู้ด้านเกษตรอินทรีย์ (ม.)	แหล่ง	1	3. ศูนย์ประสานงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชน	โครงการกาดแม่ใจ 2477	ต.ค. 60-ก.ย.61	ผู้ช่วยคณบดี		น.ส.พัชรกิต วัชรปรีชา
	4. จำนวนงานบริการวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ทางสื่อสาธารณะ (คณะ)	จำนวน	10	4. ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ด้านสัตวศาสตร์สู่สาธารณชน	โครงการบริการวิชาการทางด้านสัตวศาสตร์ กิจกรรม 1 บริการวิชาการทางสัตวศาสตร์ กิจกรรม 2 วิเคราะห์คุณภาพอาหารสัตว์	ต.ค. 60-ก.ย.61	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะก.วิจัยและบริการวิชาการ	น.ส.พัชรกิต วัชรปรีชา
	5. ระดับความสำเร็จของการบูรณาการผลงานบริการวิชาการสู่พันธกิจอื่นของคณะ (สกอ./กพร.)	ระดับ	5	5. บูรณาการงานวิจัย การเรียนการสอน และการบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน	ฐานเรียนรู้การเลี้ยงสุกรแบบครบวงจร ฐานเรียนรู้การผลิตเนื้อโคคุณภาพ โครงการนักสัตวบาลก้าวหน้าสำหรับฯ	ต.ค. 60-ก.ย.61 ต.ค. 60-ก.ย.61 ต.ค. 60-ก.ย.61	นายกิตติพงษ์ ทิพย์ะ อ.ดร.จุฬากร ปานะถึก นายครรชิต ชมภูพันธ์		น.ส.พัชรกิต วัชรปรีชา น.ส.พัชรกิต วัชรปรีชา น.ส.พัชรกิต วัชรปรีชา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
		หน่วยนับ	2561				หลัก	รอง	
					โครงการผลิตอาหารสัตว์อินทรีย์	ตค. 60-กย.61	ผศ.ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม		น.ส.พัชรกิต วัชรปรีชา
					โครงการส่งเสริมการเลี้ยงไก่กระดูกดำ	ตค. 60-กย.61	ผศ.ดร. ประภากร ฉารานาย		น.ส.พัชรกิต วัชรปรีชา
					โครงการส่งเสริมการใช้หอยเชอริ	ตค. 60-กย.61	ผศ.ทองเลี่ยน บัวจุม		น.ส.พัชรกิต วัชรปรีชา
					โครงการรักษาสายพันธุ์แท้และผลิตลูกผสม สามสายพันธุ์	ตค. 60-กย.61	นายไพโรจน์ ศิลมัน		น.ส.พัชรกิต วัชรปรีชา

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 5 การเป็นศูนย์รวมแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาคณะฯ ที่ 4 : การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ที่ 1 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ผู้รับผิดชอบหลัก คณบดี รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน	
			หน่วยนับ	2561				หลัก	รอง		
1.1 รักษางานเดิม											
1. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	1. ระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (ม.)	จำนวนและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (ม.)	ข้อ	6	1. พัฒนางานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เป็นเอกลักษณ์ของคณะ	โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี กิจกรรมที่ 1 สืบสานวัฒนธรรมวันยี่เป็ง กิจกรรมที่ 2 ทำบุญให้สัตว์ทดลอง กิจกรรมที่ 3 สืบสานฯ วันสงกรานต์ กิจกรรมที่ 4 ทำบุญถวายเทียนพรรษา	ตค. 60-กย.61 พย. 60 เมย. 61 เมย. 61 กค. 61	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะก.สืบสานศิลป-วัฒนธรรม	นางดาริน ชมภูพันธ์ นางดาริน ชมภูพันธ์ นางดาริน ชมภูพันธ์ นางดาริน ชมภูพันธ์	
			เครือข่าย	7	2. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรมล้านนาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (คณะ)	โครงการมหกรรมแข่งขันนกเขาฯ โครงการทำบุญสู่ขวัญควาย	ตค. 60-กย.61 กค.-สค. 61	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ผศ.ไพโรจน์ ศิลมัน วัฒนธรรม	นางสาวพัชรกิต วัชรปรีชา นางดาริน ชมภูพันธ์	
			จำนวน	7	3. จำนวนนักศึกษาต่างชาติและชาวต่างชาติที่ได้รับการเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมล้านนา/วัฒนธรรมเกษตร(ม.)						
			ร้อยละ	30	4. ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมที่มีการบูรณาการเข้ากับพันธกิจอื่น (ม.)						

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2561				หลัก	รอง	
		5. ร้อยละของการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษาของคณะต่อโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (คณะ)	ร้อยละ	100	3. พัฒนางานด้านการจัดการและการอนุรักษ์พลังงาน	โครงการรณรงค์งานด้านอนุรักษ์พลังงาน กิจกรรมที่ 1 พิธีมอบรางวัลด้านพลังงาน กิจกรรมที่ 2 รณรงค์ลดการใช้พลังงาน	ตค. 60-กย.61 มค.-มีค. 2561 เมย. - มิย. 61	คณบดี	คณะกค.พลังงาน	นายธนกร เคหา
		6. ร้อยละของการลดค่าไฟฟ้าจากการใช้ไบโogasทดแทนในฟาร์มสุกร (คณะ)	ใหม่	5	4. พัฒนางานด้านอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม กิจกรรมที่ 1 GREEN OFFICE กิจกรรมที่ 2 รณรงค์คัดแยกขยะ	ตค. 60-กย.61 มค.-มีค. 2561 มค.-มีค. 2561	คณบดี	คณะกค.พลังงาน	นายธนกร เคหา

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ประเด็นยุทธศาสตร์คณะฯ ที่ 6 : ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย : 6การบริหารจัดการองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (HighPerformance Organization)

ประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาคณะฯ ที่ 5 : ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

- เป้าประสงค์ที่ 1. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. มีระบบบริหารจัดการองค์กรและฐานข้อมูลที่ดี

ผู้รับผิดชอบหลัก คณบดี รองคณบดีทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2561				หลัก	รอง	
1.1 รักษางานเดิม										
	1. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	1. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร (กพร.)	ข้อ	5	1. พัฒนาทักษะการทำงาน ของบุคลากรและความ ก้าวหน้าตามสายงาน	โครงการศึกษาดูงานของหัวหน้างาน สำนักงานคณบดี	กพ.-สค.61	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	หน.สนง.คณบดี	นางดาริน ชมภูพันธ์
		2. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาขีดความสามารถตามเกณฑ์ที่กำหนด (คณะ)	ร้อยละ	85	2. พัฒนาสมรรถนะหลักของ บุคลากร					
	2. มีระบบบริหารจัดการองค์กรและฐานข้อมูลที่ดี	3. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ.)	ร้อยละ	72.73	3. พัฒนาระบบและกลไกใน การติดตามและประเมินผล การดำเนินงานของคณะ	โครงการทบทวนแผนพัฒนาคณะ และแผน ปฏิบัติการ	ตค.60-กย.61	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกก.พัฒนาและ ขับเคลื่อน	
					4. ส่งเสริมและสนับสนุนการ สื่อสารในองค์กร					
					5. พัฒนาระบบงานการ จัดการความรู้ให้เกิดแนว ปฏิบัติที่ดี (Best Practice)					
	4. ร้อยละอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.)	ร้อยละ	45.45		กิจกรรมที่ 1 ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการฯ	มค.-กพ. 61			นางรจนา อุดมรัักษ์	
					กิจกรรมที่ 2 ทบทวนแผนพัฒนาคณะฯ	เมย.-มิย.61			นางรจนา อุดมรัักษ์	
	5. ผลการประกันคุณภาพภายใน (ม./คณะ)	ระดับ คะแนน	4.54		โครงการพัฒนาการวางแผนและการ ประกันคุณภาพการศึกษา	ตค.60-กย.61	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกก.ประกัน ภาพการศึกษา		

ภารกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		ผู้ประสานงาน
			หน่วยนับ	2561				หลัก	รอง	
					6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมที่ 1 จัดเตรียมรายงานประเมินฯ กิจกรรมที่ 2 สัมมนา/บรรยายพิเศษฯ กิจกรรมที่ 3 วิชาการรายงานประเมินฯ	เมย.-สค.61 พย.60-สค.61 มีค.-พค.61			นส.จิราพรรณ จิตรทะวงศ์ นส.จิราพรรณ จิตรทะวงศ์ นส.จิราพรรณ จิตรทะวงศ์
						โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้ (KM) กิจกรรมที่ 1 แลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้ (KM)	ตค.60-กย.61 ตค.60-กย.61	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกก.KM	นางรจนา อุดมรัักษ์
						โครงการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร กิจกรรมที่ 1 เสริมสร้างศักยภาพฯ กิจกรรมที่ 2 การศึกษาดูงานสายสนับสนุนเฉพาะด้าน	กพ.-กค.61 กพ.-กค.61 ตค.60-กย.61	คณบดี	คณบดี	นส.จิราพรรณ จิตรทะวงศ์ นส.จิราพรรณ จิตรทะวงศ์
						12. โครงการ Coffee Hour	ตค.60-กย.61	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	หน.สนง.คณบดี	นส.ศิริภรณ์ ดีอุโมงค์
		6. ร้อยละของรายได้จากฟาร์มและผลประโยชน์อื่น ๆ ต่องบประมาณเงินรายได้ต่อปี (คณະ)	ร้อยละ	50	7. สร้างระบบการบริหารจัดการฟาร์มให้ตอบสนองพันธกิจขององค์กรและก่อให้เกิดรายได้	กิจกรรม จัดทำระบบและกลไกในการบริหารงานฟาร์มเพื่อก่อให้เกิดรายได้	ตค.60-กย.61	คณบดี	คณะกก.บริหารงานฟาร์ม	นส.พัชรกิต วัชรปรีชา
		7. จำนวนผลิตภัณฑ์ที่มาจากผลผลิตฟาร์ม (คณະ)	จำนวนผลิตภัณฑ์	1	8. พัฒนาผลิตภัณฑ์จากผลผลิตจากฟาร์มคณະ					

สรุปจำนวนประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และโครงการกิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561			
	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ /กิจกรรม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	4	13	8	48
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	3	7	7	2
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	1	5	5	13
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	1	6	4	10
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5	2	7	8	14
รวม	11	38	32	87